



ZAMPIERI

Opere edili stradali per l'uomo e per l'ambiente



BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2024

IMPRESA ZAMPIERI S.r.l.

info@impresazampieri.com

www.impresazampieri.com

Tel. 045 70 75 002

via Monti Lessini, 17 -
37020 Erbezzo, Verona



ZAMPIERI

Opere edili stradali per l'uomo e per l'ambiente

SOMMARIO

MISSION	3
L'azienda	3
Governance ed etica nel business	4
Gestione delle risorse umane	5
Prospettive per il futuro	6
trasparenza e responsabilit�	7
SERVIZI OFFERTI	8
Ingegneria naturalistica	8
Urbanizzazioni	8
Lavori stradale	9
Fognature e acquedotti	9
Restauro	9
GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITA'	10
Il ruolo del CDA	10
Responsabile Ambiente e Sicurezza	10
Obiettivi di sviluppo sostenibile e strategie aziendali	11
IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER	16
TEMI MATERIALI	18
Procedura e risultati nel bilancio di sostenibilit�	18
EMISSIONI	20
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	23
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	25
ANTIDISCRIMINAZIONE	27
RIFIUTI E MATERIALI	30
ANTICORRUZIONE	33
NOTA METODOLOGICA	34

MISSION

L'azienda

Impresa Zampieri nasce, ad opera di Tullio Zampieri, nel primo dopoguerra. Negli anni immediatamente successivi alla fondazione l'azienda si cimenta principalmente nel settore forestale, svolgendo lavori boschivi che vanno dal taglio del legname alla sua commercializzazione.

Col passare del tempo l'impresa si apre ad altri settori e ad altri contesti lavorativi legati al territorio della Lessinia, occupandosi della manutenzione delle strade e del servizio di sgombero neve.

La presenza e l'azione di forze nuove nella gestione aziendale consente, a ridosso degli anni '80, di allargare l'orizzonte operativo al campo dell'edilizia e alla realizzazione di opere idrauliche.



La presenza di personale tecnico sempre più qualificato e l'accrescimento quantitativo e qualitativo della forza lavorativa permettono alla ditta di orientare il proprio percorso anche verso opere di ingegneria naturalistica e di recupero ambientale e di occuparsi inoltre di lottizzazioni e arredi urbani.

Nel prossimo futuro Impresa Zampieri si prefigge di esplorare e approfondire sempre più l'ambito della riqualificazione ambientale mediante la progettazione di opere forestali, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti solidi urbani.

Governance ed etica nel business

La IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. definisce opportuni presidi di governance per assicurare un'efficace integrazione degli aspetti ESG in tutti i processi aziendali più rilevanti, anche attraverso il proprio Codice Etico, in particolare per quanto attiene agli aspetti Sociali.

Più nel dettaglio, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. si impegna a:

- promuovere a tutti i livelli aziendali i valori di lealtà, trasparenza, correttezza e buona fede rispetto ai clienti, al personale, ai collaboratori esterni e agli altri soggetti con i quali entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività;
- adottare tutte le misure necessarie a prevenire qualsiasi forma di reato penale connesso alla propria attività tra cui, in particolare, quelli di corruzione, concussione e induzione indebita a dare o promettere utilità, riciclaggio e finanziamento del terrorismo;

In tale ambito, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. ha altresì nominato un apposito Organismo di Vigilanza, con il compito di vigilare sull'adeguatezza e sulla corretta applicazione del proprio sistema di controllo, e ha definito una procedura di whistleblowing al fine di raccogliere, anche in forma anonima, eventuali segnalazioni in merito a criticità riscontrate e/o a potenziali violazioni della normativa interna ed esterna, anche con riferimento ai profili ESG.

Gestione delle risorse umane

Nell'ambito della selezione del personale, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. garantisce il rispetto dei principi di uguaglianza e pari opportunità, effettuando valutazioni in base ai criteri del merito e della competenza ed evitando forme di discriminazione e favoritismo.

Per quanto concerne, invece, la crescita professionale delle risorse umane, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. offre pari opportunità a tutti i soggetti, evitando arbitrarie discriminazioni, garantendo a tutti le medesime opportunità di carriera e basando tutte le relazioni sui principi di equità, correttezza e lealtà e su criteri meritocratici.

IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. considera fondamentale la crescita e il benessere del proprio personale e tal fine provvede a garantire programmi di formazione aziendale, sul tema della sostenibilità e su altri temi di interesse per la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L...



Parimenti, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. si impegna per garantire adeguate condizioni di lavoro al proprio personale, ispirandosi ai migliori standard in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Prospettive per il futuro

Fare la differenza non significa soltanto creare innovazione tecnologica, ma anche saper affrontare quelli che sono gli attuali problemi di sostenibilità che condizioneranno il futuro delle nostre generazioni. Gli obiettivi, come si potrà evincere dal bilancio, non sono solo ambientali ma anche e soprattutto sociali. L'importante politica interna adottata negli anni precedenti ha già permesso di formalizzare molti processi e di garantire ai dipendenti la certezza di avere condizioni di lavoro di gran lunga superiori agli standard previsti dal livello normativo. La tematica è stata valutata così cruciale per l'azienda che sarà presto implementato anche all'esterno di essa, attraverso una forte politica di sensibilizzazione dei suoi fornitori. Ci attendono grandi sfide che solo insieme saremo in grado di affrontare, attraverso un comune impegno e consapevolezza.

Oggi è incompatibile pensare di fare attività d'impresa senza avere coscienza degli impatti che la propria attività ha sul profilo della sostenibilità, motivo per cui abbiamo deciso di redigere volontariamente il bilancio sostenibilità

Il presidente del Consiglio di amministrazione LORETA SEGALA

TRASPARENZA E RESPONSABILITA'

Il seguente bilancio di sostenibilità rappresenta un rendiconto di natura non finanziaria su come vengono affrontate tematiche di natura sociale, ambientale e di governance dall'azienda IMPRESA ZAMPIERI SRL.

Per la redazione dello stesso, affinché possa essere garantita una maggiore trasparenza e certezza dei dati riportati, sono state usati gli standard internazionali GRI (GLOBAL REPORTING INIZIATIVE).

Trattandosi di una prima rendicontazione non vi sono informazioni relative alle annualità precedenti da segnalare. Si è già fatto riferimento che le seguenti informazioni riguardano il bilancio d'esercizio dell'anno 2024.

IMPRESA ZAMPIERI SRL, è una società a responsabilità limitata che ha per oggetto attività di costruzione di edifici pubblici e privati, opere pubbliche e private, in appalto, in sub appalto e in conto proprio e ogni servizio inerente o connesso a tali attività.

L'impresa dispone di personale tecnico qualificato e specializzato permette di fornire diversi tipi di servizi in varie aree operative con competenza, puntualità e qualità certificata.

SERVIZI OFFERTI

Ingegneria naturalistica

- Costruzione, manutenzione e ristrutturazione di opere necessarie alla difesa del territorio e al ripristino della compatibilità fra “sviluppo sostenibile” ed ecosistema
- Piantumazioni, sistemazione agraria e vegetazione di scarpate stradale, ferroviarie, cave e discariche.



Urbanizzazioni

- Progettazione ed esecuzione delle opere necessarie per un insediamento umano
- Strade e parcheggi, fognature e acquedotti, aree verdi e illuminazione pubblica



Lavori stradale

- Operazioni per la creazione, ampliamento e manutenzione ordinaria e straordinaria
- Servizio di sgombero neve



Fognature e acquedotti

- Costruzione, manutenzione e ristrutturazione di impianti di smaltimento acque nere, acquedotti, cavidotti, cunicoli attrezzati, vasche di prima pioggia per il trattamento acque reflue, gasdotti e fognature



Restauri

- Consolidamento, manutenzione e riqualificazione di immobili
- Restauri conservativi

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITA'

Il ruolo del CDA

Il C.d.A. è composto dalla famiglia SEGALA (Loreta, Erminio ed Umberto).

L'amministratore è LORETA SEGALA, che ricopre anche il ruolo di legale rappresentante dell'azienda.

Il tema della sostenibilità è così importante che viene gestito direttamente dal CDA, il quale, insieme al supporto ed alla supervisione di consulenti esterni, chiamati per poter avere maggiori competenze sul tema della sostenibilità, promuove annualmente una strategia per la definizione degli obiettivi e per il miglioramento dei relativi standard.

Responsabile Ambiente e Sicurezza

Nell'organigramma aziendale è stato istituito il responsabile ambiente e sicurezza , una figura intermedia di raccordo che si occupa dell'implementazione degli obiettivi indicati nella strategia annuale.

Attualmente è incaricato con nomina formale VERONICA SEGALA, la quale è assistita periodicamente da consulenti esterni e risponde direttamente al C.d.A. ed al legale rappresentante segnalando gli eventuali problemi o irregolarità che riguardano il profilo della sostenibilità.

Ogni anno, al termine dell'esercizio il C.d.A. pone una valutazione, insieme ai medesimi consulenti esterni che si sono occupati della redazione, su quelli che sono stati i risultati della strategia, utilizzando le informazioni raccolte per svolgere eventuali azioni correttive.

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE E STRATEGIE AZIENDALI

Nel 2015 l'ONU ha portato alla creazione di un programma sottoscritto da 193 stati chiamato "Agenda 2030". Il programma prevede il perseguimento di 17 obiettivi detti "sustainable development goal" (SDG), ovvero, obiettivi per lo sviluppo sostenibile.

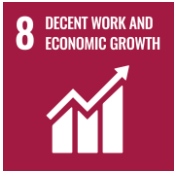
L'ONU ha cercato di sensibilizzare le politiche mondiali affinché si possa parlare di sviluppo sostenibile non solo nelle nazioni più moderne e strutturate ma anche in quelle in via di sviluppo.

L'obiettivo è quello di migliorare tutti gli indici entro il 2030, un obiettivo ambizioso che necessita un coordinamento tra stato ed imprese. Essendo, infatti, il vero e proprio driver globale dell'innovazione, è essenziale che il concetto di sviluppo sostenibile entri a far parte delle culture organizzative delle singole imprese.

Per il seguente motivo, abbiamo deciso di integrare gli indici SDG nella definizione della strategia di sviluppo sostenibile, selezionando quelli in cui l'azienda può avere un maggior impatto o maggiori possibilità di miglioramento.



Goal 8 Lavoro dignitoso e crescita economica. Nonostante l'impresa si possa classificare come PMI (piccola e media impresa) con un numero medio di personale dipendente assunto pari a 10, l'impatto che l'azienda ha con la comunità locale è importantissimo. Poter garantire un posto di lavoro sicuro, adeguatamente retribuito e con condizioni socialmente e normativamente accettate significherebbe avere un impatto sociale positivo.

AZIONI INTERNE INTRAPRESE 	Adozione sistema ISO 14001 Adozione sistema ISO 9001 Adozione sistema SA8000 Adozione sistema PDR 125 Adozione Modello 231 Monitoraggio KPI Formazione e sensibilizzazione Attività di sorveglianza Audit interni
AZIONI ESTERNE	Rispetto politiche aziendali Audit esterni Prescrizioni contrattuali Pubblicazione del Bilancio di Sociale

Goal 10 Ridurre le disuguaglianze. Il tema dell'integrazione e della lotta alle discriminazioni è molto attuale sia in una prospettiva nazionale che globale. All'interno del CDA sono fermamente convinti di dover dare un contributo tangibile a questo obiettivo, partendo proprio dall'ambiente lavorativo, garantendo una integrazione non solo formale, ma anche sostanziale per tutti i lavoratori, di qualsiasi genere e provenienza.

AZIONI INTERNE INTRAPRESE 	Adozione sistema ISO 14001 Adozione sistema ISO 9001 Adozione sistema SA8000 Adozione sistema PDR 125 Adozione Modello 231 Monitoraggio KPI Formazione e sensibilizzazione Attività di sorveglianza Audit interni
AZIONI ESTERNE	Rispetto politiche aziendali Audit esterni Prescrizioni contrattuali Pubblicazione del Bilancio di Sociale Specificazione qualifiche dei fornitori

Goal 12 Consumo e produzione responsabili. Poter garantire una produzione che rispetti il principio di solidarietà intergenerazionale è una responsabilità che l'azienda non può esimersi da affrontare.

AZIONI INTERNE INTRAPRESE 	Adozione sistema ISO 14001 Adozione sistema ISO 45001 Adozione Modello 231 Monitoraggio KPI Formazione e sensibilizzazione Attività di sorveglianza Audit interni
AZIONI ESTERNE	Rispetto politiche aziendali Audit esterni Prescrizioni contrattuali

Goal 13 Lotta al cambiamento climatico. IMPRESA ZAMPIERI per la natura del servizio che immette nel mercato ha un ruolo positivo in questo Goal.

AZIONI INTERNE INTRAPRESE 	Adozione sistema ISO 14001 Adozione sistema ISO 9001 Adozione sistema SA8000 Adozione sistema PDR 125 Adozione Modello 231 Monitoraggio KPI Formazione e sensibilizzazione Attività di sorveglianza Audit interni
AZIONI ESTERNE	Rispetto politiche aziendali Audit esterni Prescrizioni contrattuali Pubblicazione del Bilancio di Sociale Specificazione qualifiche dei fornitori

Goal 17 Partnership per gli obiettivi. Grazie alla diversificata catena di fornitura, IMPRESA ZAMPIERI entra in contatto con fornitori presenti in differenti aree d'Italia e per diverse attività. Nello specifico i fornitori sono suddivisi in ditte fornitrici di materiali ed imprese di servizio per sub appalti delle attività. e Questa diversificazione rappresenta una opportunità per poter trasmettere i propri obiettivi, e poter qualificare le forniture di prodotto e servizi con attenzione alle tematiche relative allo sviluppo sostenibile.

AZIONI INTERNE INTRAPRESE 	Adozione sistema ISO 14001 Adozione sistema ISO 9001 Adozione sistema SA8000 Adozione sistema PDR 125 Adozione Modello 231 Monitoraggio KPI Formazione e sensibilizzazione Attività di sorveglianza Audit interni
AZIONI ESTERNE	Rispetto politiche aziendali Audit esterni Prescrizioni contrattuali Pubblicazione del Bilancio di Sociale

	Specifica qualifica dei fornitori
--	-----------------------------------

Goal 3 Garantire una vita sana e promuovere il benessere a tutte le età

AZIONI INTERNE INTRAPRESE 	Adozione sistema ISO 14001 Adozione sistema ISO 9001 Adozione sistema ISO 39001 Adozione sistema SA8000 Adozione sistema PDR 125 Adozione Modello 231 Monitoraggio KPI Formazione e sensibilizzazione Attività di sorveglianza Audit interni
AZIONI ESTERNE	Rispetto politiche aziendali Audit esterni Prescrizioni contrattuali Pubblicazione del Bilancio di Sociale Specifica qualifica dei fornitori Attività di sensibilizzazione e formazione

IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Nel moderno contesto competitivo d'impresa è impensabile poter svolgere una attività economica di queste dimensioni senza instaurare un costante e proficuo dialogo con tutti coloro su cui la nostra attività ha più o meno direttamente un impatto, ovvero i nostri stakeholder.

Essi sono stati identificati nei seguenti soggetti:

- **Dipendenti** → Per l'azienda è importante riuscire ad instaurare un dialogo trasparente e corretto con i propri dipendenti per poter acquisire una maggiore consapevolezza su quelli che sono gli impatti causati dalla sua attività, soprattutto in termini sociali.
- **Fornitori** → IMPRESA ZAMPIERI sta attuando una politica di sensibilizzazione ed informazione dei propri fornitori su quali sono i suoi nuovi standard sociali, etici ed ambientali che intende perseguire.
- **Comunità locali** → La ricerca di un confronto con la comunità locale è importante se si vuole realmente portare un valore sociale che prescinde dal raggiungimento dei soli obiettivi economici. Il bilancio in questione è, infatti, principalmente rivolto alla stessa. Gli stimoli di miglioramento ambientale e sociale che possono scaturire da tale dialogo permettono all'impresa di poter conoscere problematiche ed opportunità nuove, che difficilmente sarebbero comprensibili attraverso analisi intraziendali. Tale confronto è stimolato attraverso il bilancio di sostenibilità ed un costante dialogo con gli organi istituzionali della comunità.
- **Clienti** → Di fronte ai vari cambiamenti normativi, sociali e culturali, i clienti non possono essere considerati solamente in una prospettiva economica. Essi stessi hanno interessi non solo di natura qualitativa ed economica del prodotto, ma richiedono anche determinati standard ambientali e sociali dai loro fornitori. Questo, essendo uno dei principali stimoli di cambiamento attitudinale e culturale nelle aziende (in quanto enti con finalità economiche), necessita una seria e pronta considerazione.

Il nostro bilancio rappresenta un rinnovato patto di confronto con tutti loro, un patto caratterizzato da consapevolezza e trasparenza, affinché anche loro possano rendersi conto della mutata cultura aziendale e partecipare attivamente alla formazione delle future strategie con oggetto tematiche ambientali e sociali. Per attuare questo nuovo processo di dialogo, è stata individuata per i nostri stakeholder una mail per raccogliere le loro considerazioni, domande, perplessità o segnalazioni: info@impresazampieri.com Le segnalazioni sono direttamente elaborate dall'ufficio ambiente e sicurezza, che a sua volta ha il compito di fornire un preciso ed immediato riscontro. Alle periodiche riunioni del CDA è dedicato uno spazio per la presa in carico delle stesse, affinché il rapporto con i nostri stakeholder più attivi possa realmente tradursi in un dialogo con il massimo organo di governo dell'azienda.

TEMI MATERIALI

Procedura e risultati nel bilancio di sostenibilità

L'identificazione dei temi materiali è stata attuata seguendo le indicazioni contenute nella direttiva GRI 3.

La prima fase dell'identificazione riguarda la comprensione del contesto dell'organizzazione, tuttavia, in mancanza degli "standard di settore" GRI adeguati tale procedura ha avuto luogo attraverso considerazioni interne svolte dal CDA e dai medesimi consulenti che svolgono l'annuale revisione della strategia di sviluppo sostenibile.

La valutazione ha avuto per oggetto le seguenti macroaree:

- Rapporti di business → in particolare i tipo di partner aziendali e le aree geografiche in cui tali rapporti vengono svolti;
- Contesto di sostenibilità → con forte rilevanza nelle questioni economiche, sociali ed ambientali correlate al settore di attività aziendale;
- Stakeholder → interrogandosi e confrontandosi con essi, per poter intercettare i temi materiali più coerenti con gli stessi.

I potenziali temi materiali sono stati poi analizzati stimandone i relativi impatti negativi. Tali impatti sono stati inizialmente stimati sulla base dei dati che erano già in possesso dall'azienda e sulle considerazioni evinte dai bilanci di sostenibilità delle aziende appartenenti al settore edile.

Per poter declinare tali dati con maggior precisione all'interno del contesto aziendale di riferimento, i risultati sono stati confrontati con gli stakeholder interessati.

Alla fine della sopracitata procedura sono, in ordine di importanza, stati individuati i seguenti temi materiali che saranno l'oggetto del bilancio in questione:

Emissioni

Salute e sicurezza sul lavoro

Valutazione sociale dei fornitori

Antidiscriminazione

Rifiuti e materiali

Anticorruzione

Tutti i temi materiali sono stati approvati dal CDA, in qualità di massimo organo di governo. Si pone all'attenzione del lettore, che l'azienda è consapevole di aver disposto un elenco di temi materiali corposo ed eterogeneo per la natura e la dimensione della propria organizzazione.

Questa scelta è stata attuata per poter dare un maggior valore al nostro primo bilancio di sostenibilità, consentendoci di poter analizzare tutte le aree in cui la nostra attività caratteristica ha un impatto. Le competenze che il nostro gruppo acquisirà, saranno, infatti, essenziali per poter redigere i successivi bilanci con più precisione e consapevolezza.

In conclusione, si segnala che l'azienda ha intenzione di studiare una nuova procedura di valutazione degli impatti negativi con l'obiettivo di utilizzarla nella successiva rendicontazione.

EMISSIONI

Il tema valutato di maggior rischio per gli obiettivi di sostenibilità è quello delle emissioni. L'azienda ha intenzione di agire in modo significativo per ridurre il proprio impatto ambientale.

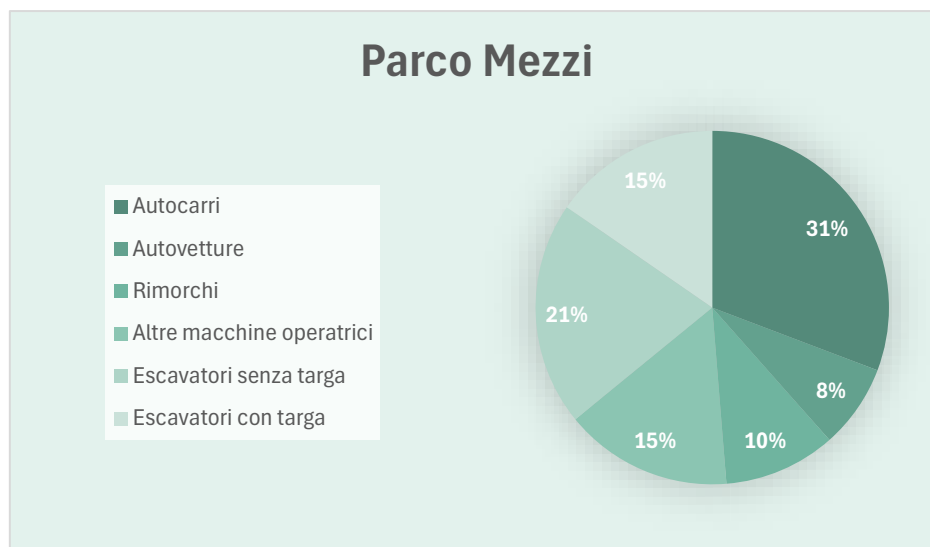
Secondo le valutazioni l'impatto della azienda in termini di emissioni di CO2 è:

- **Emissioni riguardanti la propria attività caratteristica (scope 1): 400,11 ton di CO2**
Ai fini del calcolo delle emissioni derivanti dalla propria attività si è preso in considerazione le emissioni dirette imputabili al funzionamento dei mezzi d'opera per la realizzazione delle attività di cantiere (principale fonte) quindi CO2 derivanti dagli utilizzi dei quantitativi di combustibile utilizzato (Gasolio).
- **Emissioni riguardanti il consumo energetico (scope 2): 4352,96 tonnellate di CO2;**
Dato calcolato considerando il fabbisogno energetico dell'attività considerando quindi i consumi elettrici e termici delle sedi unità locali:
.
- **Emissioni riguardanti la catena di fornitura (scope 3): NON CALCOLATE**

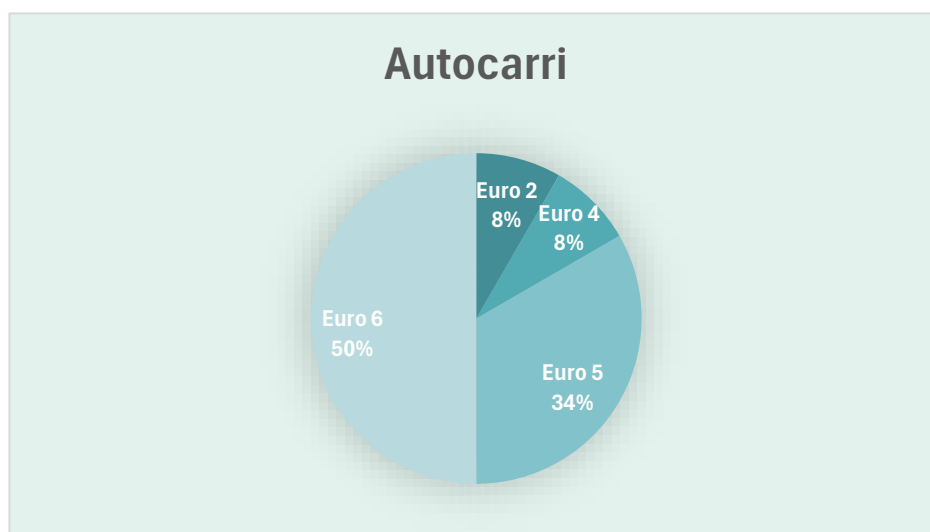
La gestione dei rapporti di fornitura nel processo di approvvigionamento sono elementi strategici e sensibili per IMPRESA ZAMPIERI , in quanto incidono direttamente sulla qualità del servizio, sulla soddisfazione del cliente e sugli impatti ambientali che è possibile evitare. La società si avvale di numerosi fornitori che vengono direttamente selezionati , qualificati e valutati anche sotto il profilo dei requisiti ambientali e criteri sociali ed in riferimento allo Scope 3 non rientra ad oggi negli obblighi previsti dalla normativa con D. Lgs. 125/2024 (Decreto) che recepisce nell'ordinamento italiano la c.d. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), di cui alla direttiva (UE) 2022/2464.

Lo scope 1 è in costante miglioramento considerando che l'impresa annualmente approva un piano di miglioramento per la gestione del parco mezzi sempre più efficiente.

Attualmente il parco mezzi aziendale è così composto:



Nello specifico troviamo per la sezione autocarri la metà dei veicoli che appartengono alla categoria Euro 6:



Per quanto concerne le emissioni scope 2 nel 2025 sarà redatto ed implementato un progetto di efficientamento energetico, quello di raggiungere il 70% delle fonti di approvvigionamento rinnovabili. Tale obiettivo risulta essere perseguito attraverso l'utilizzo di fonti di recupero d'energia solare ed attraverso la scelta dei propri fornitori di energia, privilegiando quelli maggiormente attenti all'aspetto ambientale.

Per poter abbattere le emissioni di CO2 in modo più decisivo. Da questo punto di vista è necessario stimolare i fornitori ad adottare politiche di contenimento delle emissioni che dovranno essere valutate eventualmente nello SCOPE 3.

Infine, la cura verso l'ambiente non passa soltanto da quelli che sono le riduzioni delle emissioni aziendali, ma anche dalle iniziative ambientali che l'azienda realizza a tutela delle comunità locali. Queste oltre che essere stakeholder dell'impresa, sono anche un punto diretto di confronto per comprendere dove l'azienda dovrebbe intervenire per rimediare agli impatti ambientali negativi causati dalla sua attività.

L'Impresa aderisce volontariamente alla norma UNI EN ISO 14001 che identifica una norma tecnica dell'Organizzazione internazionale per la normazione sui sistemi di gestione ambientale che fissa i requisiti di un sistema di gestione ambientale di una qualsiasi organizzazione.

Oltre che allo standard ISO 9001 che identifica una serie di normative e linee guida sviluppate dall'Organizzazione internazionale per la normazione (ISO) che definiscono i requisiti per la realizzazione all'interno di un'organizzazione di un sistema di gestione della qualità, al fine di condurre i processi aziendali, migliorare l'efficacia e l'efficienza nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il tema della sicurezza sul lavoro è diventato uno degli argomenti di principale interesse pubblico. Già da tempo IMPRESA ZAMPIERI ha intrapreso un percorso di miglioramento per poter archiviare miglior risultati su questo tema. Poter offrire ai propri lavoratori un ambiente che tutela la loro salute e la loro sicurezza è un obbligo che prescinde dal semplice dovere normativo. La tutela dei propri dipendenti è parte integrante dell'orientamento strategico di fondo dell'azienda, che non solo è in completo rispetto delle normative nazionali vigenti in materia, ma ha anche portato all'adozione di nuovi strumenti in grado di prevenire il più possibile eventuali rischi.



Il presidente del C.d.a è chiaramente il responsabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso un controllo capillare e costante delle figure incaricate di svolgere la valutazione dei rischi, il controllo e la formazione sulla sicurezza.

Tali fasi vengono effettuate dall'RSPP aziendale e dall'ufficio sicurezza.

L'RSPP ha il compito di informare costantemente l'AD e periodicamente il CDA su qualsiasi mutazione del contesto organizzativo che possa comportare la necessità di apportare azioni correttive. In caso di un mutamento del contesto organizzativo o nel caso di una implementazione di nuovi macchinari, la valutazione viene sempre aggiornata di conseguenza.

Per poter prevedere con maggiore precisione i possibili rischi è stata integrata una funzione chiamata "near miss", ovvero, qualsiasi evento correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia) o morte ma, solo per puro caso, non lo ha prodotto: un evento quindi che ha in sé la potenzialità di produrre un infortunio. Il tracciamento dei near miss permette di intraprendere le azioni correttive che permettono di evitare la futura riproposizione dell'accadimento rischioso.

Grazie a queste procedure l'azienda è in questi anni riuscita ad eliminare gran parte degli incidenti ed infortuni sul lavoro.

Per migliorare questi dati l'azienda ha deciso di investire in due aree: la prevenzione e la formazione ed il miglioramento della gestione aziendale certificando l'attività d'impresa secondo la norma UNI EN ISO 45001 Occupational health and safety management systems

La prevenzione avviene anche attraverso l'integrazione della certificazione SA8000, che IMPRESA ZAMPIERI ha implementato nell'anno 2024 ed ha imposto di confrontarsi con i rappresentanti sindacali dei lavoratori in una logica di miglioramento continuo della salute e sicurezza sul lavoro. Tale sistema consentirà ai dipendenti di poter sollevare eventuali criticità al social performance team, un organo composto da rappresentanti sindacali ed aziendali, anche in completo anonimato. Secondo le proiezioni si stima che tale strumento possa, una volta consolidato, dimezzare il numero degli infortuni totali.

Dal punto di vista della formazione invece, l'azienda ha intenzione di aumentare la qualità della stessa attraverso aggiornamenti periodici e contestuali all'introduzione di nuovi macchinari o dispositivi per la sicurezza.

Oltre ai sopracitati strumenti si sottolinea che sono stati fatti investimenti anche sui dispositivi di protezione ora più moderni e prestazionali.

L'azienda a tutela della salute dei suoi dipendenti è conforme agli obblighi normativi contenuti nel decreto legislativo 81/2008. Tale decreto richiede la presenza di un medico competente, nominato dal datore di lavoro con lo scopo di sviluppare una rendicontazione ed un protocollo volto al periodico accertamento sanitario della salute dei dipendenti.

VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI

IMPRESA ZAMPIERI è convinta che per perseguire una seria ed efficiente politica sulla sostenibilità, serve dover aumentare la consapevolezza dell'importanza del proprio impatto sociale non solo all'interno dell'organizzazione ma anche all'esterno.

Come indicato dal goal 17 nell'Agenda 2030 dell'ONU, l'obiettivo deve essere quello di riuscire ad instaurare un dialogo con le altre aziende ed aumentare la consapevolezza sull'importanza del tema della responsabilità sociale. Per farlo occorre iniziare a valutare l'impatto sociale dei propri fornitori, al fine di comprendere lo stato attuale del loro impegno. L'azienda ha implementato nel 2024 un sistema di valutazione per la maggior parte (in termini di rilevanza economica) dei suoi fornitori.

Tale sistema di valutazione avrà una duplice funzione:

- Sarà uno strumento valutativo in caso di stipulazione di nuovi contratti, preferendo, a condizioni contrattuali simili, i fornitori con valutazioni migliori. In questo caso verranno valutati il 100% dei nuovi fornitori che incidono per almeno al 10% sul totale degli acquisti e servizi.
- Sarà, anche, uno strumento destinato a sollecitare il volontario miglioramento dei fornitori già esistenti, attraverso un nuovo rapporto collaborativo, se richiesto. Tale rapporto consisterà nel fornire gratuitamente ai propri fornitori le competenze aziendali in tema di responsabilità sociale.

L'azienda curerà anche la fase di accertamento delle informazioni fornitegli. L'accertamento avverrà nel 2025 attraverso un controllo a campione, in grado di assicurare la veridicità delle informazioni ricevute per almeno il 20% del numero totale dei fornitori rispondenti.

Nel 2025, una volta che saranno disponibili le valutazioni dei propri fornitori, si fisserà un obiettivo di miglioramento delle stesse di durata triennale.

Di seguito si riporta un estratto del CODICE ETICO attivo in azienda ed a cui l'impresa richiede l'adesione per i propri stakeholder.

	MODELLO ORGANIZZATIVO D.lgs. 231/01 CODICE ETICO	Rev. 0 del 30.08.2024 Pagina 2 di 10
---	---	--

1. IL CODICE ETICO

"Il Codice Etico è la Carta Costituzionale dell'azienda, una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico - sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.

Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda (clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e chiunque altro sia interessato dall'attività dell'azienda)."

Il Codice rappresenta, le misure che IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. intende adottare sotto un profilo etico-comportamentale, al fine di adeguare la propria struttura ai requisiti previsti dal Decreto Legislativo n. 231/2001 e predisporre delle linee di condotta interne ed esterne a IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. da seguire nella realizzazione degli obiettivi societari.

Pertanto, i principi contenuti nel presente codice etico prevedono e si estendono ai modelli di organizzazione e gestione di cui all'art. 6 del D.lgs. 231/01.

Il Codice Etico comunque non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in essere.

Tutti i soggetti in posizione apicale, quali amministratori, sindaci o soggetti con funzioni di direzione, nonché tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e più in generale tutti i terzi che entrano in rapporto con la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. non devono mai venire meno al rispetto di principi fondamentali quali l'onestà, l'integrità morale, la correttezza, la trasparenza e l'obiettività nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo - garantisce la trasparenza delle condotte poste in essere, intervenendo, ove necessario, a reprimere eventuali violazioni del Codice e vigilerà sull'effettiva osservanza del Codice stesso.

2

	MODELLO ORGANIZZATIVO D.lgs. 231/01 CODICE ETICO	Rev. 0 del 30.08.2024 Pagina 3 di 10
---	---	--

2. I VALORE DEL CODICE ETICO

2.1. **TRASPARENZA:** I Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto della Società. I Destinatari sono tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione del principio di trasparenza.

2.2. **INTEGRITA':** IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. è un'azienda in cui la correttezza, l'onestà, l'equità e l'imparzialità dei comportamenti all'interno e all'esterno dell'impresa costituiscono un comune modo di sentire e di agire. Nella condivisione di questi principi si instaurano rapporti duraturi con clienti e fornitori, generale trasparenza nelle relazioni con i terzi, consenso ed equo riconoscimento del lavoro dei collaboratori.

2.3. **RISPETTO:** Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici. Agenti e dipendenti vanno trattati tutti con pari dignità e indipendentemente dalla maggiore o minore importanza di ciascuno di essi.

2.4. **LEGALITA':** I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nei Paesi in cui operano. I Destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi normativi.

2.5. **RESPONSABILITA':** Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti.

3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità.

IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i Paesi in cui si trova ad operare.

I destinatari del Codice sono tenuti al rispetto della normativa vigente; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse dell'impresa in violazione delle leggi.

3.1. **ONESTA', INTEGRITA' MORALE, CORRETTEZZA E OBIETTIVITA':** Nello svolgimento delle attività e nelle relazioni di qualunque tipo e natura, tutti coloro che lavorano con e per IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. sono tenuti a rispettare con

3

ANTIDISCRIMINAZIONE

L'impresa nell'anno 2024 ha ottenuto la certificazione secondo le linee guida UNI/PdR 125:2022 che garantisce una politica a tutela delle minoranze contro possibili pratiche o eventi discriminatori.

La parità di genere è un valore fondamentale dell'Unione europea ed è uno degli obiettivi dell'ONU per lo sviluppo sostenibile (OSS), in particolare rientra nell'Obiettivo 5 che si propone di eliminare ogni forma di discriminazione e violenza per tutte le donne, di tutte le età, così come pratiche quali i matrimoni precoci o forzati e le mutilazioni genitali.

Inoltre grazie all'implementazione della certificazione etica SA 8000 l'impresa ha emesso una politica d'impresa volontaria.



POLITICA AZIENDALE SA 8000

Con la presente, la nostra azienda concorda nel rispettare a pieno i requisiti di seguito richiamati, come previsto dal sistema di gestione SA 8000 (certificazione etica), e riconosce tale norma quale strumento di miglioramento della propria organizzazione

- Rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di sicurezza e tutela del lavoratore
- Non utilizzare né sostenere lavoro infantile (inteso come lavoro svolto da persone di età inferiore ai 15 anni)
- Non ricorrere all'utilizzo del lavoro obbligato, garantendo al personale la piena libertà di scelta di proseguire o meno il rapporto di lavoro instaurato
- Garantire ai lavoratori luoghi di lavoro sicuri e salubri, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione, minimizzando le possibilità che si verifichino incidenti sul luogo di lavoro
- Garantire al personale il diritto alla contrattazione collettiva e la piena libertà di aderire a sindacati
- Non attuare né sostenere nessuna forma di discriminazione o coercizione sul lavoro, sia essa riguardante l'assunzione, la remunerazione, l'accesso alla formazione, promozione licenziamento o pensionamento; non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica
- Non utilizzare né sostenere punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, né abusi verbali
- Rispettare quanto previsto dai C.C.N.L. applicabili in materia di orario di lavoro
- Garantire l'erogazione del salario previsto dal C.C.N.L.
- Permettere alle Parti Interessate di effettuare incontri ai fini della valutazione di conformità ai requisiti della norma SA 8000
- Sviluppare il personale tramite formazione, informazione e addestramento, coinvolgendolo nelle scelte aziendali, perché le risorse umane sono considerate il vero motore della crescita aziendale
- Migliorare i processi di comunicazione con utenti, enti, fornitori, e con tutti i portatori di interesse, rendendo visibili all'esterno i propri impegni e i risultati raggiunti in campo sociale e della qualità, attraverso l'emissione annuale del Bilancio Sociale

E' preciso impegno di IMPRESA ZAMPIERI SRL diffondere i principi di qualità e di responsabilità sociale sia all'interno dell'azienda che all'esterno, favorendo in ogni modo la partecipazione di tutti i portatori di interesse allo sforzo di miglioramento intrapreso, per condurre progressivamente l'azienda ad operare in un regime di rispetto della qualità e dell'etica. La Direzione si impegna inoltre a revisionare la presente politica regolarmente al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e altri requisiti dell'azienda. Si impegna inoltre perché sia documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, i dirigenti, il management, i supervisor, e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda.

La politica presente Politica sarà pubblicata in maniera accessibile in forma e stile efficace, e diffusa alle parti interessate, su richiesta.

Erbezzo, 22/05/2024

Firma direzione

IMPRESA ZAMPIERI S.r.l.
Via Monti Lessini, 17
37020 ERBEZZO (VR)
P.I. / C.F. 02942170230

IMPRESA ZAMPIERI S.r.l.
Via Monti Lessini, 17
37020 ERBEZZO, VR
Tel. 045 70 75 002
Fax. 045 70 75 900

C.F. - P.IVA 02942170230
impresazampieri@pec.it
info@impresazampieri.com



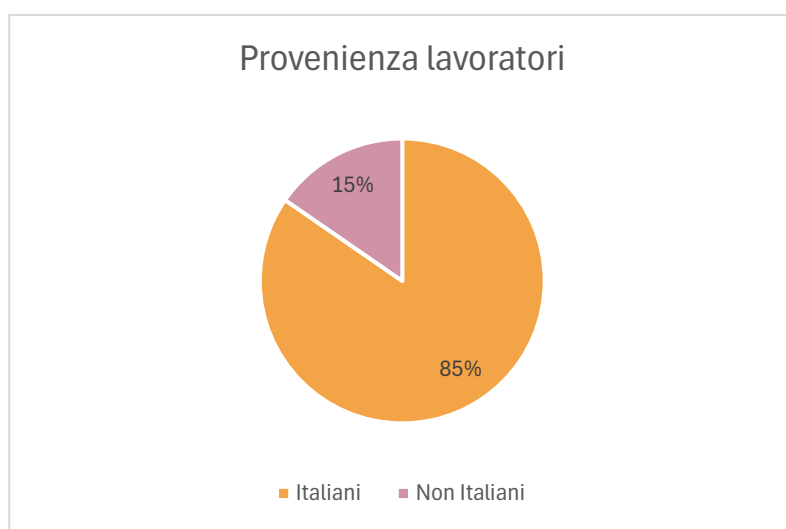
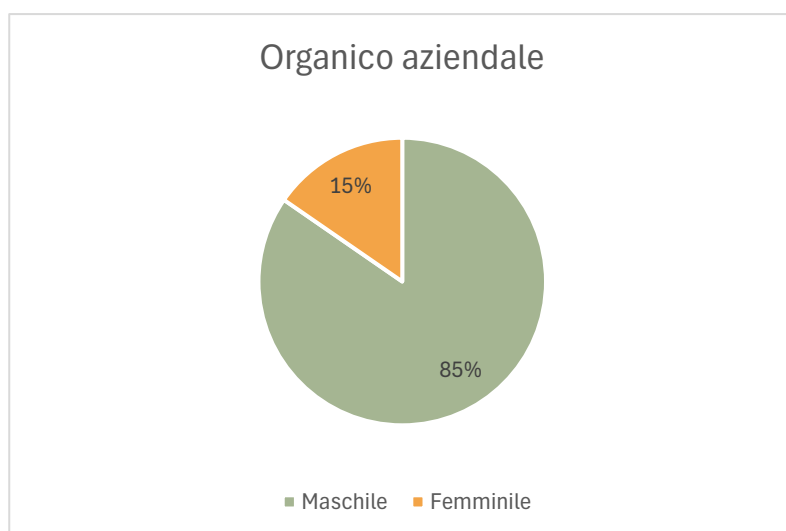
Inoltre l'impresa ha implementato procedure dedicata alla Equità salariale del personale, diritto alla genitorialità ed alla prevenzione di abusi e molestie.

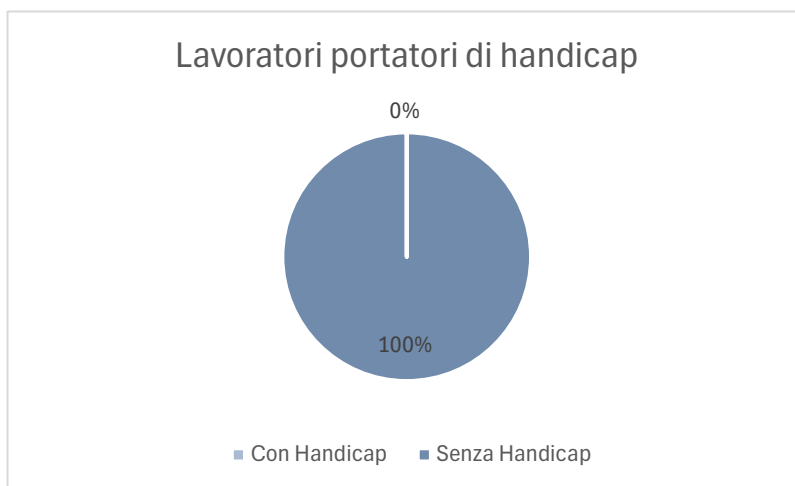
Annualmente l'impresa sottopone tutto il personale dipendente ad una valutazione in forma anonima di importanti tematiche sociali e antidiscriminatorie i cui esiti in anno 2024 sono risultanti con punteggio di 1 MOLTO POSITIVO.

L'impresa inoltre ha elaborato un piano strategico per monitorare queste tematiche e prende avvio da un'analisi circa la composizione di genere del personale dipendente, sotto diversi profili, quali il ruolo, l'attribuzione di incarichi, la fruizione di permessi e congedi, la modifica del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e le attività di formazione svolte.

Dal punto di vista del trattamento economico, la retribuzione dei dipendenti determinata ai sensi della vigente normativa contrattuale in materia e, pertanto, non sussistono discriminazioni retributive tra uomini e donne.

Per annualità 2024 si evincono i seguenti dati relativi alla composizione dell'organico:





Come già citati precedentemente, si ricordano che sono stati implementati alcuni progetti per aumentare l'integrazione sul luogo di lavoro:

- La Certificazione SA8000, che permetterà di mantenere standard lavorativi più elevati ed un sistema di reportistica anonimo ed imparziale;
- La certificazione parità di genere come linee guida UNI/PdR 125:2022



RIFIUTI E MATERIALI

In coerenza con gli obiettivi ambientali occorre prestare molta attenzione sia alle materie di scarto sia a quelle utilizzate per lo svolgimento dell'attività caratteristica dell'impresa.

Le principali procedure applicate al fine della corretta classificazione e gestione dei rifiuti sono:

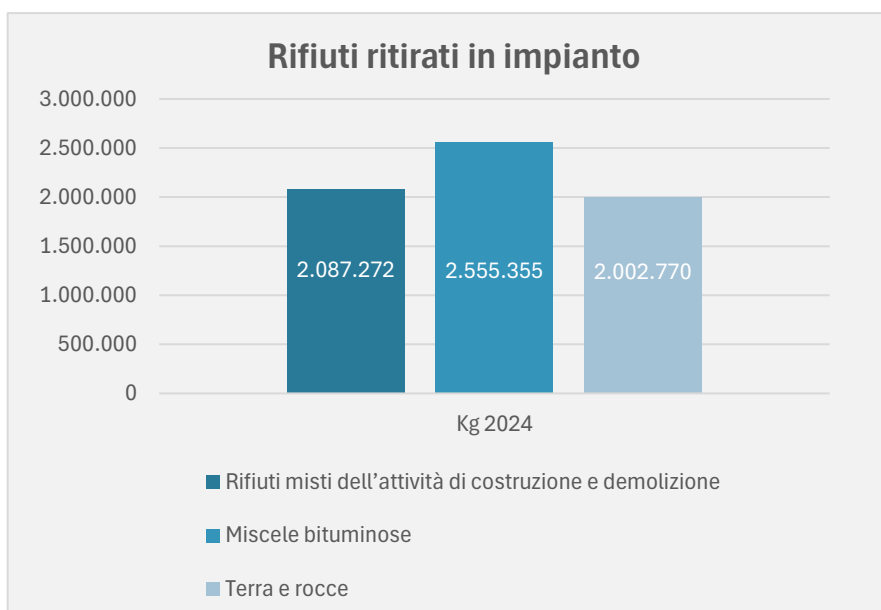
- Analisi esaustiva delle attività previste in appalto mirate alla comprensione e alla definizione del ciclo produttivo e delle attività generatrici del rifiuto;
- Attribuzione del corretto codice CER al rifiuto prodotto, con attuazione delle necessarie valutazioni volte all'individuazione delle tipologie di sostanze pericolose potenzialmente presenti nel rifiuto;
- Individuazione delle modalità di deposito temporaneo del rifiuto;
- Caratterizzazione del rifiuto e valutazione delle caratteristiche chimiche del rifiuto, al fine di individuare l'operazione di gestione a cui dovrà essere avviato (riciclaggio o smaltimento);
- Massimizzazione del riutilizzo delle terre e rocce da scavo;
- Stoccaggio in apposita area di deposito;
- Verifica del possesso delle autorizzazioni di legge da parte delle società di trasporto, nonché quelle degli impianti di destinazione dei rifiuti;
- Archiviazione dei FIR (formulario di identificazione dei rifiuti), in particolare, per i soli rifiuti pericolosi prodotti, presentazione del MUD (modello unico di Dichiarazione Ambientale) alla Camera di Commercio secondo l'art. 190 comma 3 del D. Lgs. 152/2006

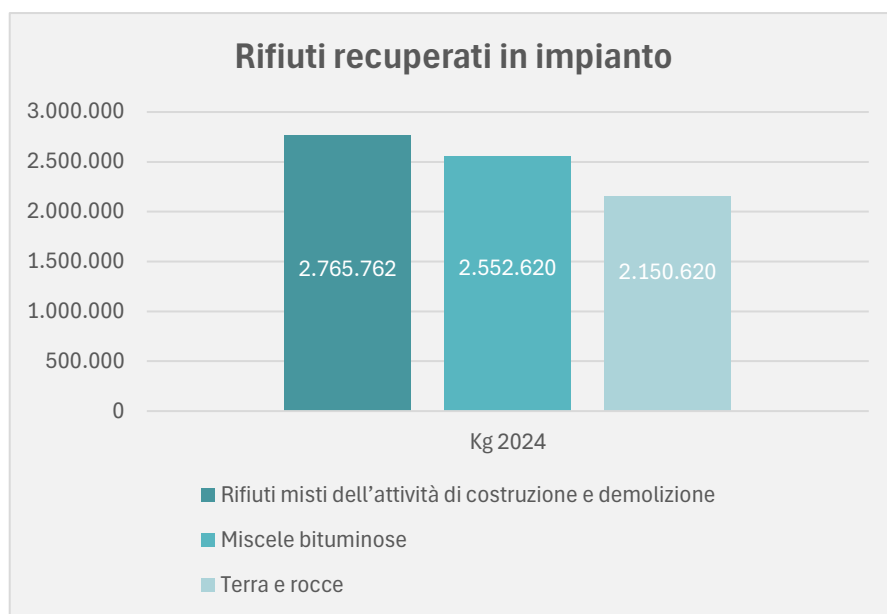
L'impresa risulta autorizzata per Recupero inerti attraverso frantumazione e vagliatura.

Di seguito si riportano i dati complessivi di produzione e gestione di rifiuti per l'anno oggetto di analisi.

RIFIUTI IN INGRESSO IMPIANTO DI FRANTUMAZIONE		
DESCRIZIONE	Codice CER	Kg 2024
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	170904	2.087.272
Miscele bituminose	170302	2.555.355
Terra e rocce	170504	2.002.770
RIFIUTI IN USCITA IMPIANTO DI FRANTUMAZIONE		
DESCRIZIONE	Codice CER	Kg 2024
Metalli ferrosi	19.12.02	7.170
Rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelli di cui alla voce 161001	16.10.02	8.020
RIFIUTI COMPLESSIVI LAVORATI (RECUPERATI) IN IMPIANTO DI FRATUMAZONE		
DESCRIZIONE	Codice CER	Kg 2024*
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	170904	2.765.762
Miscele bituminose	170302	2.552.620
Terra e rocce	170504	2.150.620

*La differenza in eccesso è dovuto ad una presenza di giacenze dell'anno precedente presso l'impianto di frantumazione.





Alla luce dei seguenti dati si evince che per il 100% l'azienda ricicla i propri materiali di scarto.

ANTICORRUZIONE

L'azienda non ha mai registrato episodi di corruzione.

Tuttavia, visto il delicato ambito operato dall'azienda e considerati la partecipazione ad appalti pubblici direttamente o in sub affido in cui è situata la propria catena del valore, è opportuno tutelare maggiormente l'azienda.

A questo proposito è stato individuato il sistema di protezione delineato dal D.Lgs 24/2023 (ex. D.Lgs 231/2001). Attraverso questo strumento ogni dipendente, lavoratore autonomo, libero professionista, volontario, tirocinante, azionista, persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza, nonché eventuali candidati, lavoratori in prova, o ex dipendenti a conoscenza di fatti illeciti potrebbero segnalare tale fatto in modo anonimo ad un organo di controllo (ODV).



Questo sistema appare molto utile anche per tutelare l'azienda stessa da eventuali ripercussioni sanzionatorie, tutelando così i propri investitori ed i propri dipendenti (stakeholder principali di IMPRESA ZAMPIERI SRL).

Il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 e il Bilancio di Sostenibilità sono due strumenti fondamentali per la gestione etica e responsabile di un'azienda. La loro integrazione consente di migliorare la governance, ridurre i rischi e rafforzare la reputazione aziendale. Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto la responsabilità amministrativa delle imprese per determinati reati commessi da dirigenti o dipendenti nell'interesse dell'azienda. Per evitare sanzioni, le aziende possono adottare un Modello Organizzativo e di Gestione (MOG 231), che prevede:

- Mappatura dei rischi: identificazione dei processi aziendali più esposti a reati.
- Codice Etico: principi e valori aziendali per promuovere comportamenti corretti.
- Procedure di controllo: misure per prevenire illeciti.
- Organismo di Vigilanza (OdV): ente indipendente che monitora l'efficacia del modello.
- Formazione dei dipendenti: sensibilizzazione sulle norme e procedure.
- Adottare il MOG 231 riduce il rischio di reati come corruzione, riciclaggio, reati ambientali e violazioni sulla sicurezza sul lavoro.

Il Modello 231 e il Bilancio di Sostenibilità non sono strumenti isolati, ma complementari. La loro adozione rafforza il controllo interno, aumenta la trasparenza e dimostra un forte impegno dell'azienda verso una crescita sostenibile e responsabile

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato da IMPRESA ZAMPIERI SRL.

Nel Bilancio sono rendicontati dati e informazioni sulle performance e gli impatti economici, ambientali e sociali inerenti all'impresa.

Attraverso l'adozione di questo strumento di rendicontazione Ghirardi intende fornire ai propri stakeholder una rappresentazione completa, chiara e trasparente delle proprie scelte, modalità di gestione, progetti, performance e in senso più ampio del proprio percorso di sostenibilità aziendale.

Il presente documento è stato redatto facendo riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards", pubblicati dalla Global Reporting Iniziative (GRI) nel 2021. In particolare, il Bilancio fa riferimento alla selezione dei GRI Standards che vengono indicati nella tabella "GRI Content Index" riportata in chiusura del presente Bilancio



ZAMPIERI

Opere edili stradali per l'uomo e per l'ambiente